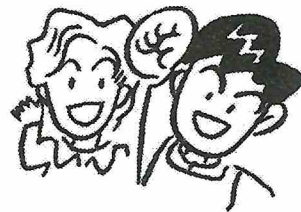


# 先生ふやして！！

## 全教職員要請署名

- ・ 正規採用をふやして！
- ・ 職員の人数をふやして！
- ・ 超勤なくして！
- ・ 給料上げて！

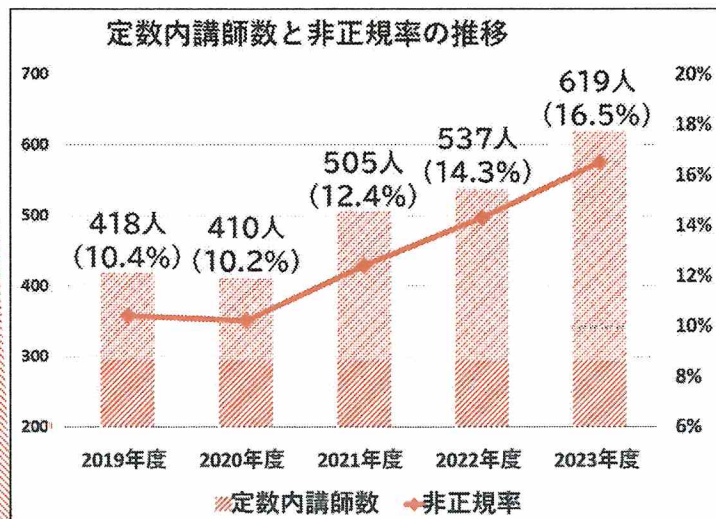


堺の教育現場では、教職員の欠員が埋まらない「教育に穴があく」状況が続いており、子どもたちの教育環境に、深刻な影響を与えています。これは、堺市の教職員の非正規率（教職員に占める講師などの非正規雇用の割合）が全国トップレベルで、公教育を臨時教職員に頼る状況が長年続いているため、年度途中での代替講師の確保が困難になっているからです。また、せっかく採用されても、長時間勤務と仕事量に見合わない賃金で、教育現場を去る人も少なくありません。

子どもたちの教育環境を守るためにも、正規職員の採用増、職員の配置数増、勤務労働条件の改善と賃金の引き上げを求め、人事委員会に勧告を出すよう要求します。堺ではたらくすべての教職員のみなさんにご協力をお願いします。

05月1日時点での未配置状況 (単位：人)

	幼稚園	小学校	中学校	高校	支援
2021年度	0	10	2	0	0
2022年度	0	34	1	0	1
2023年度	0	58	6	0	0



### 《人事委員会勧告のしくみ》

公務員は、労働基本権の一部を制約されている代償措置として、人事委員会による報告・勧告制度が設けられています。人事委員会は、堺市議会と市長に対して、勤務労働条件や賃金の改善に関する勧告を出すことができます。

堺市人事委員会



勧告

堺市議会  
市長

(取り扱い団体)堺市教職員組合

堺市堺区北三国ヶ丘町1丁2番29号

TEL: 072-221-1717 FAX: 072-223-6115

堺市人事委員会

委員長 酒井 貴子 様

2023年 月

### 2023年の職員の給与等に関する報告及び勧告にあたっての要請書

日頃から、地方自治の本旨に基づき、中立的・専門的な立場から民主的で能率的な人事行政の確立のために、ご尽力されていることについて敬意を表します。

職員の給与等の報告及び勧告にあたり、憲法で保障された労働基本権の一部を制約されている代償措置として、人事委員会による報告・勧告制度が設けられている趣旨を踏まえ、堺市の公教育の維持発展並びに、各学校園ではたらく教職員のいのちと健康を守るため、以下の事項について勧告を行うよう要請します。

#### 1. 正規職員の採用を大幅に増やしてください。

堺の教育現場では、教職員の欠員が埋まらない「教育に穴があく」状況が多発しており、子どもたちの教育環境に、深刻な影響を与えています。これは、堺市の教職員の非正規率（教職員に占める講師などの非正規雇用の割合）が全国トップレベルで、公教育を臨時職員に頼る状況が長年続いており、年度途中での代替講師の確保が困難になっているためです。子どもたちの教育環境を守るためにも、正規職員の採用数を大幅に増やすよう勧告してください。

#### 2. 教職員の配置数を増やしてください。

教職員の余裕がなければ、子どもたちに満足いく教育はできず、教育の質の低下を招きます。堺の教育現場では、十分な人員が配置されず、教職員は多忙を極めています。配置数を増やし、余裕をもって業務が遂行できるよう勧告してください。

#### 3. 教職員の勤務労働条件・賃金を改善してください。

教員不足が全国的に叫ばれる状況で、長時間労働など勤務労働条件の悪化は、志願者数の低下につながり、堺から多くの教職員が去っています。堺の教育現場に魅力を感じることができるよう、勤務労働条件ならびに賃金を改善するよう勧告してください。

職場名 ( )

名前	名前	名前

取り扱い団体：堺市教職員組合